მუხლი 8 დასკვნითი დებულებები

(1) წინამდებარე ხელშეკრულებაში შეიძლება შეტანილ იქნეს ცვლილებები და დამატებები მხარეთა წერილობითი შეთანხმების საფუძველზე.

(2) წინამდებარე ხელშეკრულება დადებულია ქართულ ენაზე ორ ეგზემპლარად. ერთი ინახება დამსაქმებელთან, მეორე დასაქმებულთან. ორივე ეგზემპლარს თანაბარი იურიდიული ძალა აქვს.

(3) წინამდებარე ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეთა მიერ მისი ხელმოწერის დღიდან.

მხარეთა ხელმოწერები

დამკვეთი

სსიპ ლანჩხუთის მუნიციპალიტეტის სოფელ ჩიბათის საჯარო სკოლა
დირექტორის მ.შ. თინათინ გოგუა
ლიბერთი ბანკი ლანჩხუთის ფილიალი

საიდ. კოდი 233727795
ლანჩხუთი, სოფ. ჩიბათი

....
(ხელმოწერა)

შემსრულებელი

ი.მ. კობა გაბაიძე
ს/კ61002002214
საქართველოს ბანკის
ცენტრალური ფილიალი
ბ/კ BAGAGE22
ა/ნ 121369100
ბათუმი,
მემედ აბაშიძის 42

....
(ხელმოწერა)

ქ. ლანჩხუთი

შრომითი ხელშეკრულება № 8

"10" ივნისი 2011 წ.

ხელშეკრულების მხარეები

ერთის მხრივ ლანჩხუთის მუნიციპალიტეტის სოფელ ჩიბათის საჯარო სკოლა, ადგილმდებარეობით ლანჩხუთი, სოფელ ჩიბათი, წარმოდგენილი მისი დირექტორის [illegible] სახით (შემდგომში „დამკეთი") და მეორეს მხრივ, ინდ.მეწარმე „კობა გაბაიძე", („შემდგომში შემსრულებელი"), ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

წინამდებარე ხელშეკრულებით დასაქმებული კისრულობს ვალდებულებას შეასრულოს ხელშეკრულების 3(1) მუხლით განსაზღვრული სამუშაო, ხოლო დამსაქმებელი ვალდებულია ხელშეკრულების 4(1) მუხლით დადგენილი წესით დასაქმებულს აუნაზღაუროს შრომა.

მუხლი 2. ხელშეკრულების ვადა

წინამდებარე ხელშეკრულება დადებულია ერთი თვის ვადით და მოქმედებს 2011 წლის 1 ივლისამდე.

მუხლი 3. შესასრულებელი სამუშაო

სასკოლო ბეჭდის დამზადება.

მუხლი 4. შრომისა და ხარჯების ანაზღაურება

ანაზღაურება მოხდება ჯინაღდო ანგარიშსწორებით 20 ლარი

მუხლი 5. მხარეთა პასუხისმგებლობა

(1) შემსრულებელი ვალდებულია შეასრულოს კანონმდებლობით და ხელშეკრულებით განსაზღვრული ვალდებულებები.

მუხლი6. ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძვლები და წესი.

(1) წინამდებარე ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძველია:
- ა) მხარეთა შეთანხმება
- ბ) წინამდებარე ხელშეკრულების მე-2 მუხლში მითითებული ვადის დადგომა.
- გ) ერთ-ერთი მხარის მიერ ხელშეკრულების მოშლა
- დ) ერთ-ერთი მხარის მიერ წინამდებარე ხელშეკრულების პირობების დარღვევა.
- ე) დასაქმებულის გარდაცვალება.
- ვ) ორგანიზაციის ლიკვიდაცია.
- ზ) საქართველოს შრომის კოდექსით დადგენილი სხვა საფუძვლები.

(2) დამსაქმებელი უფლებამოსილია ნებისმიერ დროს მოშალოს წინამდებარე ხელშეკრულება, ამისათვის მან სულ მცირე 3 (სამი) სამუშაო დღით ადრე უნდა გააფრთხილოს დასაქმებული და აუნაზღაუროს შესრულებული შრომა, აგრეთვე გადაუხადოს ერთი თვის ხელფასი.

მუხლი 7. დავების გადაწყვეტა

მხარეთა შორის წამოჭრილი ნებისმიერი დავა გადაწყდება საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.